

Exposición sintética del proyecto para la formación del Estado Mayor General del Ejército a propósito de la reorganización del Ejército Nacional, por el Coronel J.L. Amezcua.

Lo que propiamente puedo llamar en la actualidad un problema, el Ejército, entraña para su resolución tres puntos principales, a saber: ECONOMIAB

ORGANIZACION

MORALIZACION

Un maremagnum tremendo ha sido, sin poderse remediar, la administración de la enorme maza de ciudadanos armados que, al fusionarse todos los Partidos Políticos bajo la bandera del Plan de Agua Prieta, ha venido a formar el Ejército Nacional. El sostenimiento de éste Ejército consume enormes cantidades, siendo una de las causas el desorden resultante del desconocimiento del personal que en gran parte no justifica aún y otras que sería prolijo enumerar; pero que patentemente existen. Puede darse como prueba, la mas contundente de esta aseveración, que con excepción de los Departamentos de Artillería y Marina, así como el de Justicia, ninguno de los restantes puede precisar el número total de Jefes, Oficiales y tropa de su arma y sin embargo, por razones ajenas a este estudio, se está en el caso imprescindible de proporcionar haberes a gran números de fracciones grandes y pequeñas sin que hayan justificado en realidad la existencia de su personal.

La organización del Ejército, es asunto arduo, que requiere una labor intensa y eficiente, no exenta de energía y tener, además, un programa definido que sirva de base sólida a la formación de un Ejército apto y bien disciplinado. Por ahora tenemos iniciativas aisladas en cada Departamento, las que en su mayoría no surten efecto alguno. Hay disposiciones de gran importancia que no son conocidas y menos aún observadas. La mayoría de los Cuerpos de Infantería y Caballería, no están en posesión de su número de orden. El equipo correspondiente a cada arma debe de reglamentarse. Es indispensable la creación de los Cuerpos de Ingenieros, Zapadores, de Señales y Estafetas y Telegrafistas, que son tan necesarios para la guerra moderna como cualquiera de las otras armas tácticas. Carecemos igualmente del Servicio Especial de Administración Militar.

La Caballería, que a pesar de los nuevos elementos y sistemas de guerra, conserva aún papel importantísimo, se encuentra en estado deplorable respecto a su caballada, que no solamente carece de caballos reglamentarios, sino que cuenta con gran número de acémilas fuera de servicio.

Para el orden i sucesion del mando es indispensable dividir el territorio Nacional en Zonas Militares.

Respecto a la organización de las Oficinas de la Secretaría de Guerra, ha venido siendo y es completamente defectuosa; los Departamentos tienen a su servicio enorme número de empleados civiles y militares que, aun suponiendo sean competentes, resultan inútiles por la falta de sistema en la distribución del trabajo y en la práctica es lamentable ver como a diario se cometen errores en los diferentes Departamentos ya sea por ignorancia o por negligencia; pero que de todos modos perjudican terriblemente tan importante ramo. Este gran número de empleados que cuesta buena suma al Erario, que no son útiles, pues cuotidianamente los veo holgar con mis propios ojos, podría reducirse en un cincuenta por ciento implantando en cada Departamento un sistema eficiente para la tramitación de los asuntos, lográndose una gran economía, la moralización del personal y eficiencia en el servicio.

Hable muy alto y significativamente, respecto a la falta de orden el hecho de que existen un Arsenal en Veracruz, y un Varadero en Guaymas, Son. dependientes del Departamento de Marina, los cuales vienen aumentando su presupuesto anual desde mil novecientos catorce a la fecha, en \$200,000.00 término medio por año, según datos proporcionados por el Departamento, solamente el Arsenal de Veracruz ha gastado en el semestre anterior poco mas de \$500,000.00 mantiene cerca de cuatrocientos obreros amén del personal directivo, completamente inútiles, pues desde hace cinco años este Arsenal no ha efectuado ninguna reparación en las unidades de nues-

Exposición sintética del proyecto para la formación del Estado Mayor General del Ejército a propósito de la reorganización del Ejército Nacional, por el Coronel J.L. Amezcua.

Lo que propiamente puedo llamar en la actualidad un problema, el Ejército, entraña para su resolución tres puntos principales, a saber: ECONOMIAB

ORGANIZACION

MORALIZACION

Un maremagnum tremendo ha sido, sin poderse remediar, la administración de la enorme maza de ciudadanos armados que, al fusionarse todos los Partidos Políticos bajo la bandera del Plan de Agua Prieta, ha venido a formar el Ejército Nacional. El sostenimiento de éste Ejército consume enormes cantidades, siendo una de las causas el desorden resultante del desconocimiento del personal que en gran parte no justifica aún y otras que sería prolijo enumerar; pero que patentemente existen. Puede darse como prueba, la mas contundente de esta aseveración, que con excepción de los Departamentos de Artillería y Marina, así como el de Justicia, ninguno de los restantes puede precisar el número total de Jefes, Oficiales y tropa de su arma y sin embargo, por razones ajenas a este estudio, se está en el caso imprescindible de proporcionar haberes a gran números de fracciones grandes y pequeñas sin que hayan justificado en realidad la existencia de su personal.

La organización del Ejército, es asunto arduo, que requiere una labor intensa y eficiente, no exenta de energía y tener, además, un programa definido que sirva de base sólida a la formación de un Ejército apto y bien disciplinado. Por ahora tenemos iniciativas aisladas en cada Departamento, las que en su mayoría no surten efecto alguno. Hay disposiciones de gran importancia que no son conocidas y menos aún observadas. La mayoría de los Cuerpos de Infantería y Caballería, no están en posesión de su número de orden. El equipo correspondiente a cada arma debe de reglamentarse. Es indispensable la creación de los Cuerpos de Ingenieros, Zapadores, de Señales y Estafetas y Telegrafistas, que son tan necesarios para la guerra moderna como cualquiera de las otras armas tácticas. Carecemos igualmente del Servicio Especial de Administración Militar.

La Caballería, que a pesar de los nuevos elementos y sistemas de guerra, conserva aún papel importantísimo, se encuentra en estado deplorable respecto a su caballada, que no solamente carece de caballos reglamentarios, sino que cuenta con gran número de acémilas fuera de servicio.

Para el orden i sucesion del mando es indispensable dividir el territorio Nacional en Zonas Militares.

Respecto a la organización de las Oficinas de la Secretaría de Guerra, ha venido siendo y es completamente defectuosa; los Departamentos tienen a su servicio enorme número de empleados civiles y militares que, aun suponiendo sean competentes, resultan inútiles por la falta de sistema en la distribución del trabajo y en la práctica es lamentable ver como a diario se cometen errores en los diferentes Departamentos ya sea por ignorancia o por negligencia; pero que de todos modos perjudican terriblemente tan importante ramo. Este gran número de empleados que cuesta buena suma al Erario, que no son útiles, pues cotidianamente los veo holgar con mis propios ojos, podría reducirse en un cincuenta por ciento implantando en cada Departamento un sistema eficiente para la tramitación de los asuntos, lográndose una gran economía, la moralización del personal y eficiencia en el servicio.

Hable muy alto y significativamente, respecto a la falta de orden el hecho de que existen un Arsenal en Veracruz, y un Varadero en Guaymas, Son. dependientes del Departamento de Marina, los cuales vienen aumentando su presupuesto anual desde mil novecientos catorce a la fecha, en \$200,000.00 término medio por año, según datos proporcionados por el Departamento, solamente el Arsenal de Veracruz ha gastado en el semestre anterior poco mas de \$500,000.00 mantiene cerca de cuatrocientos obreros amén del personal directivo, completamente inútiles, pues desde hace cinco años este Arsenal no ha efectuado ninguna reparación en las unidades de nues-